

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia (JSMBI)*, 8(1).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41.
- Budiyono. (2016). *Statistika Untuk Penelitian. Cetakan 4 Edisi 2*. UNS Press.
- Cahyati, C. (2018). *Pengaruh Penempatan Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang*.
- Dewi, G. C. (2010). *Kepuasan Karyawan Terhadap Aspek-Aspek Kepuasan Kerja Dan Pemenuhan Hak Dasar Di Perusahaan Batik Merak Manis Surakarta [Universitas Sebelas Maret]*. <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/download/22076/NDI3NTg=/Kepuasan-Karyawan-Terhadap-Aspek-Aspek-Kepuasan-Kerja-Dan-Pemenuhan-Hak-Dasar-Di-Perusahaan-Batik-Merak-Manis-Surakarta-abstrak.pdf>
- Dwipalguna, A. . N. A. (2015). Pengaruh Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9), 255338.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Eugene, M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-2*. Andi.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Andi Offset.

- Hadi, S. (2004). *Penelitian Research*. BPFE.
- Harsono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Sukoharjo: CV. Jasmine.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Cetakan Keenam belas*. PT. Bumi Aksara Jakarta.
- Herawan, K., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–6.
- Karmita, S. B., Supartha, I. W. G., & Priantini, P. S. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan ( Studi Pada Analis Kredit Pt . Bpd Bali Cabang Utama Denpasar ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( UNUD ), Bali , Indonesia Pembangunan ekonomi terli*. 12, 947–974.
- Kurniawan, G. (2019). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Deltomed Laboratories Wonogiri)* [Universitas Muhammadiyah Surakarta]. <http://v2.eprints.ums.ac.id/archive/etd/77317/3/>
- Mangkunegara, A. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia.
- Mawei, A. C., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2014). Kepemimpinan, Penempatan Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Bank BNI (Persero), Tbk. KCU Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2). [https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as\\_sdt=0%2C5&q=pengertian+dari+penempatan+kerja&btnG=#d=gs\\_qabs&u=%23p%3DDm\\_Higu-6TEJ](https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=pengertian+dari+penempatan+kerja&btnG=#d=gs_qabs&u=%23p%3DDm_Higu-6TEJ)
- Muliani, N. M., & Indrawati, A. D. (2016). Pengaruh Penempatan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Agung Putra Apartmen Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9).
- Nitisemito. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, Edisi 2 Jilid 3*. Erlangga.
- Paksi, Y. F. Al. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BRI Corporate University. *Jurnal AKRAB JUARA*, 5(1), 98–107.

- Permadi, I. M. Y., & Suana, I. W. (2017). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1), 521–549.
- Rahmat Ilahi, D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah Di Kota Bukittinggi Provinsi Sumatera Barat* [Universitas Negeri Jakarta]. <http://repository.fe.unj.ac.id/id/eprint/9970>
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Rizky, P., Wahjusaputri, S., & Adityo, W. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen*, 7.
- Robbins, S. ., & Timothy, A. J. (2008). *Perilaku Organisasi Jilid 1 Edisi 12*. Salemba Empat.
- Saragih, I. S., & Suhendro, D. (2020). *Pengaruh iklim organisasi sekolah , budaya kerja guru , dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja guru*. 8(1), 44–52.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13–19. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Suharyadi, & Purwanto. (2016). *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern*. Salemba Empat.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetisi SDM*. Andi.
- Suprayitno, & Sukir. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sutrisno, B., & Suranto. (2015). *Dasar-Dasar Evaluasi Pembelajaran*. K-Media.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenata Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media.
- Syah, M. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Aceh Syariah Cabang Lhokseumawe*.
- Syah, M. F. J. (2018). *Analisis Data Kuantitatif dengan SPSS V.21*. Muhammadiyah University Press.
- Wahab, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 1.
- Wahyuni, R. (2017). Pengaruh pengawasan pimpinan, disiplin kerja, penempatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Teluk Luas Padang. *Jurnal Ilmiah*, 24(1), 129–136.
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.